

***Совет народных депутатов***

**Васильевского сельского поселения**

**Бутурлиновского муниципального района**

**Воронежской области**

## **РЕШЕНИЕ**

от 15 февраля 2018 года № 123

 с. Васильевка

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района Воронежской области**

 В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Воронежской области от 28.12.2007 № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», рассмотрев протест прокуратуры от 18.01.2018 г. № 2-1-2018/187, Совет народных депутатов Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района

РЕШИЛ:

1.Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района Воронежской области.

2. Признать утратившим силу следующее решениеСовета народных депутатов Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района:

- от 22.05.2008г. № 109 «Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам муниципальных служащих в Васильевском сельском поселении Бутурлиновского муниципального района»;

3. Опубликовать настоящее решение в официальном периодическом печатном издании «Вестник муниципальных нормативно - правовых актов Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района Воронежской области»

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Васильевского сельского поселения Т.А. Котелевская

Приложение к решению Совета народных депутатов Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района от 15.02.2018г. № 109

**Квалификационные требования**

**для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Васильевского сельского поселения Бутурлиновского муниципального района Воронежской области**

I. Общие положения

1.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (далее – квалификационные требования) представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности.

1.2. Квалификационные требования учитываются при:

- отборе кандидатов для замещения должностей муниципальной службы при проведении конкурсов;

- поступлении на муниципальную службу без проведения конкурса в случаях, установленных действующим законодательством;

- оценке уровня квалификации муниципальных служащих в ходе аттестации, квалификационного экзамена, иных процедур;

- формировании кадрового резерва, реализации иных кадровых технологий.

1.3. Факт соответствия квалификационным требованиям устанавливается при поступлении гражданина на муниципальную службу конкурсной комиссией (при замещении должности муниципальной службы по конкурсу), либо представителем нанимателя (работодателя), наделенным полномочиями по приему на муниципальную службу.

1.4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Воронежской области дифференцированно по группам должностей.

1.5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут предусматриваться квалификационные требования к специальности (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя)).

II. Квалификационные требования к уровню профессионального образования муниципальных служащих

Квалификационные требования к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей:

- должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп - наличие высшего образования;

- должности муниципальной службы младшей группы - наличие среднего профессионального образования.

III. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности муниципальных служащих.

3.1. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

- высшие должности муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

- главные должности муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

- ведущие должности муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

- старшие, младшие должности муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

3.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или работы по специальности.